

VEILIGHEIDSCHECK VOORLICHTING, INSTRUCTIE EN TOEZICHT

MERK

TYPE

BOUWJAAR

CE- MARKERING

JA NEE

VRAGEN MET EEN VERGROOTGLAS WORDEN NADER TOEGELICHT IN DE ACHTERGRONDINFORMATIE.

VRAAG	ANTWOORD	ACTIE	DATUM GEREED
<input type="checkbox"/> 1 Wordt er minimaal één keer per jaar voorlichting en instructie gegeven aan de medewerkers en tijdelijke krachten over de risico's die het werken aan machines, apparaten en gereedschappen met zich meebrengen?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		
2 Wordt schriftelijk en/of digitaal bijgehouden welke medewerkers en tijdelijke krachten de voorlichting hebben bijgewoond?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		
3 Wordt schriftelijk en/of digitaal de inhoud van de presentatie bijgehouden?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		
<input type="checkbox"/> 4 Wordt gecheckt of de medewerkers en tijdelijke krachten de voorlichting en instructie begrepen hebben?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		
5 Krijgt elke nieuwe medewerker of tijdelijke kracht bij indiensttreding voorlichting en instructie over de risico's die het werk met zich meebrengt?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		
<input type="checkbox"/> 6 Is er extra aandacht voor de instructie en voorlichting aan tijdelijke krachten (oproepkrachten, uitzendkrachten, leerlingen (BBL) en stagiaires)?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		
<input type="checkbox"/> 7 Weten de medewerkers en tijdelijke krachten bij wie ze terecht kunnen als ze storingen, gebreken of slijtage willen melden?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		
<input type="checkbox"/> 8 Wordt er actief toezicht gehouden op de medewerkers of tijdelijke krachten?	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE		

ZIJN ALLE BOVENSTAANDE
ITEMS IN ORDE?

JA

NEE

▶ GEBREKEN VERHELPEN OF
REPAREREN EN APART AFTEKENEN

DOCUMENT ONDERTEKENEN ←

VOORLICHTING, INSTRUCTIE EN TOEZICHT

NAAM

HANDTEKENING

DATUM

ACHTERGRONDINFORMATIE VOORLICHTING, INSTRUCTIE EN TOEZICHT

CE-markering:

De CE-markering die op veel producten te vinden is geeft aan dat het product voldoet aan de daarvoor geldende regels binnen de Europese Economische Ruimte. CE staat hierbij voor Conformité



Européenne, wat zoveel betekent als in overeenstemming met de Europese regelgeving. Een CE gemarkeerde machine geldt in principe als veilig. Wanneer echter ingrijpende wijzigingen worden aangebracht, bijvoorbeeld het verhogen van de snelheid of het verbreden van de machine wordt de machine beschouwd als een nieuwe machine en dan vervalt de (oude) CE-markering. Een nieuwe CE-markering is in principe niet nodig bij kleine wijzigingen die de veiligheid vergroten, zoals het aanbrengen van afschermingen en/of een (extra) noodstop.

1. Branche risico's:

Een belangrijk risico binnen deze branche is het werken met machines. Werkgevers hebben een belangrijke taak om werknemers voor te lichten over de risico's tijdens het werken met machines.

De Arboret geeft aan dat werkgevers verplicht zijn om hun personeel goed voor te lichten over het werk dat zij uitvoeren en over de daaraan verbonden veiligheids- en gezondheidsrisico's. Medewerkers zijn van hun kant verplicht tot een actieve houding tijdens de voorlichting. Naast de voorlichting over de veiligheids- en gezondheidsrisico's in het bedrijf, dient de werkgever de werknemer ook te wijzen op de maatregelen om risico's te voorkomen of te beperken. Daarnaast dient de werkgever voorlichting en instructie te geven over de manier waarop de werkgever ondersteuning op het gebied van veilig en gezond werken heeft geregeld.

De wet geeft aan dat voorlichting en instructie periodiek dient plaats te vinden. Hoe vaak dit moet plaatsvinden is afhankelijk van de branche en de risico's die werknemers lopen. Het geven van voorlichting en instructie eenmaal per jaar is de minimale eis. Bij wijziging van personeel of verandering van het productieproces dient de voorlichting en instructie opnieuw gegeven te worden.

4. Checken of de werknemer de voorlichting en instructie begrepen heeft:

Het is belangrijk dat men checkt of de werknemer de voorlichting en instructie heeft begrepen. Er zijn verschillende manieren om dat te doen:

- vragen of de werknemer de belangrijkste boodschap vanuit de voorlichting en instructie kan herhalen;
- door middel van een toets bepalen of de werknemer alles begrepen heeft;
- voordoen (indien mogelijk);
- laten opschrijven.

6. Extra aandacht bepaalde groepen:

Uit onderzoek blijkt dat er een aantal groepen werknemers zijn die meer risico lopen op een arbeidsongeval.

Uitzendkrachten, oproepkrachten, anderstaligen en stagiaires lopen aanzienlijk meer risico op een arbeidsongeval. Het is belangrijk om extra aandacht te besteden aan het geven van voorlichting en instructie aan deze groep mensen. ZPP-ers die werken bij het bedrijf horen hier ook bij betrokken te worden. Heeft men de voorlichting en instructie goed begrepen en handelt men naar de inhoud van de voorlichting en instructie? De voorlichting en instructie voor anderstaligen moet plaatsvinden in een taal die door deze groep goed begrepen wordt.

7. De werknemer volgens de Arboret is degene die:

- werkt op basis van een Arbeidsovereenkomst;
- of door een werkgever is ingeleend (bijvoorbeeld uitzendwerk);
- of werkt onder gezag (ZPP-er)

Een ZPP-er is eigen baas en heeft geen personeel in dienst. Hoewel een ZPP-er niet officieel in dienst is bij een bedrijf, kan het voorkomen dat hij/zij door de Inspectie SZW als werknemer wordt gezien. Dat geldt als hij/zij 'onder gezag' werkt. Dan is alle Arboretregelgeving, en dus de Arboret van toepassing. Onder gezag wil zeggen dat hij/zij aangestuurd wordt door een leidinggevende van het bedrijf waar de ZPP-er werkt.

8. Toezicht:

Toezicht is controle op iets of iemand om te kijken of alles goed gaat. Toezicht houden is doen: ingrijpen bij een onveilige situatie of overtreding. Toezicht houden is ook positieve feedback geven als werknemers veilig werken. Dit stimuleert het gewenste gedrag. Daarnaast is een cultuur waarin medewerkers elkaar aanspreken op veilig werken zeer gewenst.